

DELIBERAZIONE 3 AGOSTO 2023
391/2023/A

**DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DI LIVELLI FACOLTATIVI PREMIALI
DEL MERITO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AUTORITÀ, PER L'ANNO 2022**

**AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1261^a riunione del 3 agosto 2023

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità o ARERA);
- la deliberazione dell'Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- la deliberazione dell'Autorità 31 gennaio 2023, 37/2023/A di recepimento dell'ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità (di seguito deliberazione 37/2023/A);
- la deliberazione dell'Autorità 31 maggio 2023, 241/2023/A recante *“Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità per Energia Reti e Ambiente valutato dalla Struttura, per l'anno 2022”*;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito: DAGR) 17 febbraio 2023, n. 14/DAGR/2023 di *“Aggiornamento della tabella riepilogativa dell'assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell'autorità”*;
- la determinazione del Direttore DAGR 17 febbraio 2023, n. 15/DAGR/2023 recante *“Attuazione del processo valutativo per l'anno 2022 ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato, del conferimento delle progressioni e della premialità del merito”* (di seguito: determinazione 15/DAGR/2023);
- la nota della Direzione DAGR del 5 giugno 2023, per come integrata con addendum del 23 giugno 2023 e da successive comunicazioni e interlocuzioni.

CONSIDERATO CHE:

- la deliberazione 37/2023/A, nel dettare anche disposizioni volte a *“premiare il merito del personale di carriera funzionariale ed operativa che si sia distinto per condotte esemplari”*, ha sancito che *“per l'anno 2022 sia costituito un budget di*

livelli facoltativi ulteriori pari complessivamente a 8 livelli per il personale [non ultra-apicale] di carriera funzionariale e a 2 livelli per il personale di carriera operativa”;

- *la medesima deliberazione ha altresì previsto che “Il budget in argomento non ha obbligo di distribuzione integrale e, quindi, può essere attribuito con range di distribuzione variabile tra 0 e 8 per il personale di carriera funzionariale e tra 0 e 2 per il personale di carriera operativa. Con riguardo a entrambe le carriere vi è un vincolo di distribuzione di massimo 1 livello pro capite”;*
- *con specifico riguardo poi “al personale di carriera funzionariale ... a cui sia attribuita una responsabilità di struttura (vicedirezione o responsabilità di unità)” sempre la deliberazione 37/2023/A ha disposto che “possono essere attribuiti livelli facoltativi premiali del merito solo entro una percentuale minima, pari a massimo 2 degli 8 livelli facoltativi ulteriori messi a budget”;*
- *in termini procedurali, ai fini dell’individuazione del personale potenzialmente destinatario del livello facoltativo premiale del merito, la deliberazione 37/2023/A ha invece disposto che “ogni Valutatore – con riguardo al personale di carriera funzionariale od operativa non ultra-apicale di cui è responsabile – dovrà assegnare un punteggio composto da valori unitari compresi tra 0 e 5 per ciascuno degli indicatori di cui alla scheda «condotte meritevoli». Il personale che ottenga un risultato di almeno 22 punti nella scheda «condotte meritevoli» è proposto dal proprio Valutatore – in accordo con il Capo Divisione di riferimento o, per il personale assegnato al Segretariato, con il Segretario generale – tra i meritevoli di un livello facoltativo. La conferma della valutazione così operata spetta al Collegio che decide con deliberazione in merito all’attribuzione o meno dei livelli facoltativi premiali del merito”.*

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

- con determinazione 15/DAGR/2023 sono state adottate le disposizioni e gli strumenti utili all’attuazione anche del processo per il conferimento della premialità del merito per l’anno 2022;
- la Struttura ha espletato gli adempimenti relativi alla valutazione delle condotte meritevoli del personale dipendente dell’Autorità restituendo, anche con nota della Direzione DAGR del 5 giugno 2023 successivamente integrata con addendum del 23 giugno 2023 e ulteriori comunicazioni e interlocuzioni, gli esiti al Collegio ai fini della decisione circa l’attribuzione o meno dei livelli facoltativi premiali del merito.

RITENUTO:

- che la valutazione ai fini condotte meritevoli per l’anno 2022 del personale dipendente dell’Autorità sia stata effettuata dalla Struttura dell’Autorità in conformità alle regole vigenti in materia;
- di procedere alla distribuzione integrale del budget;

- di considerare, ai fini del conferimento dei livelli di progressione facoltativi premiali del merito inerenti all'anno 2022 e in coerenza con la relativa disciplina, il solo personale di carriera operativa e funzionariale con inquadramento non ultrapiace che abbia conseguito un punteggio pari o superiore a 22 punti complessivi e sia stato proposto dal proprio Valutatore, in accordo con il Capo Divisione di riferimento o, per il personale assegnato al Segretariato, con il Segretario generale;
- di limitare il conferimento, per ragioni di capienza del budget, al solo personale che, tra quello sopra individuato, abbia ottenuto un voto pari a 25 punti complessivi raggiungendo quindi l'eccellenza con riguardo a tutti gli indicatori di cui alle schede somministrate;
- per quanto concerne il personale di carriera funzionariale, di limitare ulteriormente il conferimento – sempre per sole ragioni di capienza del budget – alle sole risorse che siano state specificatamente individuate dai propri Valutatori, tenuto inoltre conto, per il personale con responsabilità di struttura, dello specifico e ulteriore vincolo di distribuzione di massimo 2 livelli degli 8 messi a budget;
- di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2023, un livello di progressione a titolo di premialità del merito anno 2022 al personale individuato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2023, un livello di progressione a titolo di premialità del merito anno 2022 al personale individuato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 e sui bilanci successivi;
3. di conferire mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento, esclusi i relativi allegati, sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

3 agosto 2023

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini