

DELIBERAZIONE 21 FEBBRAIO 2023

56/2023/A

DETERMINAZIONI IN ORDINE AI RICORSI PRESENTATI RELATIVAMENTE AL PROCESSO VALUTATIVO PER L'ANNO 2021 AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA GRATIFICA - COMPONENTE DI RISULTATO E DEL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI NELLE CARRIERE

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1239^a riunione del 21 febbraio 2023

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell’Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell’accordo sindacale del 20 dicembre 2007 per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell’Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09 (di seguito: GOP 2/09), con la quale è stata recepita l’ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell’accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell’Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo per l’attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell’Autorità a quello del personale dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell’Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A del 18 maggio 2012, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 del 19 aprile 2012;
- la deliberazione dell’Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013 del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);

- la deliberazione dell’Autorità 9 giugno 2020, 212/2020/A con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo 5 giugno 2020 recante “Misure di sicurezza e disciplina evolutiva dell’istituto del telelavoro” (nel seguito: deliberazione 212/2020/A);
- la deliberazione dell’Autorità 30 giugno 2020, 254/2020/A con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo 24 giugno 2020 in tema di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale dipendente dell’Autorità (nel seguito: deliberazione 254/2020/A);
- la deliberazione dell’Autorità 21 dicembre 2021, 594/2021/A di recepimento, tra l’altro, dell’ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 per l’attuazione di istituti previgenti (di seguito: deliberazione 594/2021/A);
- la deliberazione dell’Autorità 2 agosto 2022, 399/2022/A recante “Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell’Autorità valutato dal Collegio per l’anno 2021” (di seguito deliberazione 399/2022/A);
- la deliberazione 2 agosto 2022, 400/2022/A recante “Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell’Autorità valutato dalla struttura per l’anno 2021” (di seguito deliberazione 400/2022/A);
- la deliberazione dell’Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A di approvazione del bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1° gennaio 2023- 31 dicembre 2023;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (di seguito: DAGR) del 15 febbraio 2022, n. 19/DAGR/2022 recante “Attuazione del processo valutativo per l’anno 2021 ai fini dell’erogazione della gratifica, componente di risultato, e del conferimento delle progressioni” (di seguito: determinazione 19/DAGR/2022);
- la circolare del Direttore DAGR 23 dicembre 2022, n. 2/DAGR/2022 con cui è stata data comunicazione a tutto il personale circa gli adempimenti procedurali per la conclusione del processo valutativo di cui al precedente alinea (di seguito: circolare 2/DAGR/2022);
- il ricorso presentato dal dipendente – *OMISSIS* –;
- il rapporto del Direttore DAGR del 6 febbraio 2023, con il quale è stato reso disponibile al Collegio il ricorso sopra citato.

CONSIDERATO CHE:

- con l’ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, è stata definita una disciplina transitoria per l’attuazione dei processi valutativi relativi agli anni 2011 e 2012;
- con l’ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea al fine dell’attuazione del processo valutativo relativo all’anno 2013;
- con l’ipotesi di accordo 5 giugno 2020, recepita con la deliberazione 212/2020/A si è tra l’altro ridefinito il budget medio individuale e gli estremi di variabilità della

- gratifica componente di risultato per tutte le carriere;
- con l'ipotesi di accordo del 24 giugno 2020, recepita con deliberazione 254/2020/A, si è anche disposto l'accorpamento dei processi valutativi 2019 e 2020 in un unico procedimento e l'anticipazione dei valori minimi di gratifica componente di risultato e progressioni ai soggetti aventi diritto;
 - con l'ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 per l'attuazione di istituti previgenti, recepita con deliberazione 594/2021/A, si è confermata l'applicazione all'anno 2021 del c.d. sistema transitorio di valutazione e, al contempo, si è così disposto:
 - con riguardo alle progressioni di carriera "il budget individuale di progressione conseguente a valutazione è ridotto e definito in 1 livello/anno per le carriere esecutiva, operativa e funzionariale. Per la carriera dirigenziale il budget è confermato in 2 livelli/anno";
 - con riguardo alla gratifica componente di risultato "Per il solo anno 2021 le Parti concordano di ridurre il budget medio individuale della gratifica componente di risultato come di seguito: - 7,5% per le carriere dei dirigenti e dei funzionari, - 4% per le carriere degli operativi ed esecutivi. Gli estremi di variabilità di detta componente sono fissati dal 3% al 12% della retribuzione di riferimento per le carriere di dirigenti/funzionari e dal 2% al 6% della retribuzione di riferimento per le carriere di operativi/esecutivi";
 - con la determinazione 19/DAGR/2022 è stato dato avvio al processo valutativo per l'anno 2021 ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato, e del conferimento delle progressioni, sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione e sono stati definiti i criteri, la procedura e le modalità operative per l'attuazione del suddetto processo;
 - con le deliberazioni 399/2022/A e 400/2022/A il Collegio ha deliberato in ordine all'attribuzione della gratifica, componente di risultato e al conferimento delle progressioni nelle carriere dell'Autorità in esito al processo valutativo del personale per l'anno 2021, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi presentati dai valutati, avverso le valutazioni ottenute;
 - con la circolare del Direttore DAGR n. 2/DAGR/2022 sono state rese note le modalità operative relative agli adempimenti procedurali necessari per la conclusione del processo valutativo in argomento;
 - un valutato ha presentato ricorso all'Autorità ai sensi degli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere;
 - compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10, e 58, comma 12, del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere, la decisione sui ricorsi presentati avverso le valutazioni ottenute relative ai processi valutativi in argomento;
 - sono stati esaminati i rilievi formulati e le motivazioni addotte nel ricorso presentato;
 - in relazione al ricorso presentato sono stati acquisiti elementi dalla Direzione DAGR;
 - quanto previsto dagli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale in merito all'eventuale accoglimento di uno o più ricorsi.

RITENUTO:

- che gli elementi contenuti nel ricorso presentato, gli ulteriori elementi acquisiti consentano al Collegio di esprimersi sul ricorso stesso

DELIBERA

1. di non accogliere il ricorso presentato dal dipendente citato per le motivazioni di cui in allegato (*Allegato A*), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza;
3. di pubblicare il presente provvedimento, nella sua versione riservata e ad esclusione dell'Allegato, sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

21 febbraio 2023

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini