

DELIBERAZIONE 21 DICEMBRE 2021
594/2021/A

RECEPIMENTO DELLE IPOTESI DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2021 PER L'ATTUAZIONE DI
ISTITUTI PREVIGENTI E IN MATERIA DI INCREMENTO PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI
E AMBIENTE**

Nella 1186^a riunione del 21 dicembre 2021

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A di approvazione del bilancio di previsione della medesima Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, per come modificata dalla deliberazione dell'Autorità 30 novembre 2021, 533/2021/A;
- l'ipotesi di accordo per l'attuazione di istituti previgenti sottoscritta in data 9 dicembre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil;
- l'ipotesi di accordo in materia di incremento premio di efficienza aziendale sottoscritta in data 9 dicembre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil.

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 9 dicembre 2021 l'ipotesi di accordo per l'attuazione di istituti previgenti, di cui all'Allegato A;
- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 9 dicembre 2021 l'ipotesi di accordo in materia di incremento premio di efficienza aziendale, di cui all'Allegato B;

- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce, rispettivamente, il 100 per cento e oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

RITENUTO CHE:

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare le ipotesi di accordo di cui all'Allegato A e di cui all'Allegato B

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo per l'attuazione di istituti previgenti sottoscritta in data 9 dicembre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'ipotesi di accordo in materia di incremento premio di efficienza aziendale sottoscritta in data 9 dicembre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sui codici conto U.1.01.01.01.000. e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio - 31 dicembre 2021 dell'Autorità e successivi;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

21 dicembre 2021

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini