

**DELIBERAZIONE 26 OTTOBRE 2021
464/2021/A**

**RECEPIMENTO DELLE IPOTESI DI ACCORDO 19 OTTOBRE 2021 IN MATERIA DI
SANZIONI DISCIPLINARI E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE
LAVORATIVA IN AUTORITÀ**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1178^a riunione del 26 ottobre 2021

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A di approvazione del bilancio di previsione della medesima Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021;
- l'ipotesi di accordo in materia di sanzioni disciplinari sottoscritta in data 19 ottobre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil;
- l'ipotesi di accordo per la regolamentazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in Autorità sottoscritta in data 19 ottobre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil.

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 19 ottobre 2021 l'ipotesi di accordo in materia di sanzioni disciplinari, di cui all'Allegato A;
- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 19 ottobre 2021 l'ipotesi di accordo per la regolamentazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in Autorità, di cui all'Allegato B;

- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce allo stato il 100 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

RITENUTO CHE:

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare le ipotesi di accordo di cui all'Allegato A e di cui all'Allegato B

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo in materia di sanzioni disciplinari sottoscritta in data 19 ottobre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'ipotesi di accordo per la regolamentazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in Autorità sottoscritta in data 19 ottobre 2021 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil (Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.02.00 sui bilanci di previsione come di competenza;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

26 ottobre 2021

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini