

**DELIBERAZIONE 27 LUGLIO 2021  
335/2021/A**

**ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE EX LEGGE 68/99 NELLA CARRIERA DEGLI ESECUTIVI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA  
RETI E AMBIENTE**

Nella 1168<sup>a</sup> riunione del 27 luglio 2021

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge 481/95);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i. (di seguito: legge 68/99);
- il decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, recante “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, come convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” come convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito D.L. 101/13);
- il d.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 e in particolare l’art. 7, comma 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A di approvazione del bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021;
- la deliberazione dell’Autorità 27 luglio 2021, 330/2021/A con cui, tra l’altro, è stata approvata la vigente articolazione della Pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità (di seguito DAGR) 25 marzo 2021, n. 7/DAGR/2021 di aggiornamento della tabella riepilogativa dell’assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell’Autorità;
- la convenzione ex art. 11, legge 68/99 stipulata dall’Autorità con la Città Metropolitana di Milano in data 23 gennaio 2020 prot. AFOL n. 246150 per come modificata in data 20 novembre 2020 prot. AFOL n. 2616040;

- il parere reso dalla Direzione Legale e Atti del Collegio dell’Autorità (DLAC) in data 17 dicembre 2020;
- la Direttiva della Funzione Pubblica 24 giugno 2019, n. 1 “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette” (direttiva 1/2019);
- il verbale della riunione del Collegio dell’Autorità n. 1165 del 6 luglio 2021, e in particolare il punto 405;
- l’istanza prot. n. *OMISSIS*;
- il curriculum vitae e le attestazioni prodotte da *OMISSIS*;
- il nulla osta all’assunzione rilasciato in data 19 luglio 2021.

**CONSIDERATO CHE:**

- la legge 68/99 pone a carico dei datori di lavoro, anche pubblici, degli obblighi assunzionali con riferimento alle persone appartenenti alle categorie protette – per come definite dall’art. 1 della medesima legge – e, al contempo, consente che tali obblighi siano adempiuti anche ricorrendo allo strumento della convenzione;
- l’art. 7, comma 6, del D.L. 101/13 prevede che le amministrazioni pubbliche adempiano agli obblighi assunzionali, di cui all’alinea precedente, assumendo il personale appartenente alle categorie protette con contratto a tempo indeterminato;
- la convenzione ex art. 11, legge 68/99 citata in premesse disciplina l’adempimento, da parte dell’Autorità, degli obblighi assunzionali *ex lege* 68/99 prevedendo tra l’altro la possibilità di dilazionare nel tempo le assunzioni e di effettuare queste ultime mediante chiamata nominativa;
- le interlocuzioni occorse con gli uffici competenti della Città Metropolitana di Milano e AFOL Metropolitana hanno confermato la possibilità di adempiere agli obblighi assunzionali *ex lege* 68/99 mediante assunzione nominativa in convenzione, ma limitatamente a personale da inquadrare nella carriera esecutiva;
- anche la Direzione DLAC ha reso parere positivo circa l’assolvimento da parte dell’Autorità degli obblighi assunzionali *ex lege* 68/99 mediante chiamata nominativa diretta in convenzione di personale con disabilità (anche nel rispetto di economicità e buon andamento dell’Amministrazione);
- la pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità – per come ridefinita dalla deliberazione 27 luglio 2021, 330/2021/A – è attualmente pari a 235 (duecentotrentacinque) unità e presenta vacanze anche nella carriera degli esecutivi;
- in adempimento di quanto previsto dalla convenzione ex art. 11, legge 68/99 citata in premesse si rende necessario e urgente procedere all’assunzione di una persona appartenente alle categorie protette, che è stata individuata ne *OMISSIS* possiede i requisiti per l’assunzione nominativa ai sensi della legge 68/99;
- *OMISSIS* ha confermato il proprio assenso all’assunzione a tempo

indeterminato presso l’Autorità.

**CONSIDERATO, INFINE, CHE:**

- l’art. 17, comma 1, del vigente Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Autorità, il Direttore DAGR dispone che “il Responsabile della Direzione Affari Generali e Risorse assegna, con propria determinazione, informato il Segretario generale e salve eventuali deliberazioni dell’Autorità in merito, il personale al Segretariato generale, alla Divisione e alle Direzioni, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all’Autorità”.

**RITENUTO:**

- necessario dare concreta attuazione al programma di inserimento lavorativo mirato di soggetti disabili previsto nella Convenzione ex art. 11 della legge 68/99, attraverso l’assunzione urgente di una risorsa appartenente alle categorie protette ai sensi dell’art. 1 della predetta legge;
- che *OMISSIS* presenti i requisiti richiesti per l’assunzione ai sensi dell’art. 1 della legge 68/99 e risulti in possesso delle caratteristiche professionali e di esperienza coerenti con le esigenze di personale dell’Autorità;
- che sussistano, pertanto, le condizioni, in attuazione degli obblighi occupazionali di cui alla legge 68/99, per procedere all’assunzione in prova, nella carriera degli Esecutivi di ruolo, *OMISSIS* e che, tenuto conto della formazione e della esperienza lavorativa maturata *OMISSIS*, si possa procedere al suo inquadramento nella qualifica di Commesso Capo, livello stipendiale base, con attribuzione della sede di lavoro in Milano e assegnazione presso il Segretariato generale, Direzione Affari Generali e Risorse, Unità Gestione e Valorizzazione del Personale

**DELIBERA**

1. di procedere all’assunzione in prova *OMISSIS* con inquadramento nella carriera degli esecutivi di ruolo dell’Autorità, qualifica di Commesso Capo, livello stipendiale base, sede di lavoro Milano;
2. di assegnare *OMISSIS*, in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell’Autorità nonché in conformità all’esperienza desumibile dal *curriculum vitae*, alla Direzione Affari Generali e Risorse, Unità Gestione e Valorizzazione del Personale;
3. di prevedere il termine del 1 settembre 2021 per la relativa presa di servizio;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa prevista a valere sul titolo I,

categoria II, codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio - 31 dicembre 2021 e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;

5. di dare mandato al Direttore della Direzione DAGR per tutte le azioni a seguire;
6. di pubblicare il presente provvedimento, debitamente omissato, sul sito internet dell'Autorità [www.arera.it](http://www.arera.it).

27 luglio 2021

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*