

DELIBERAZIONE 19 MAGGIO 2020
174/2020/A

**DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROCESSO VALUTATIVO DEL PERSONALE
DELL'AUTORITÀ VALUTATO DAL COLLEGIO PER L'ANNO 2018**

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1111^a riunione del 19 maggio 2020

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità) e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell'Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell'accordo sindacale del 20 dicembre 2007, per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell'accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 del 19 aprile 2012 (di seguito: deliberazione 200/2012/A);
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013 del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 19 dicembre 2013, 589/2013/A, con la quale, tra l'altro, è stata recepita l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, in materia di attuazione dei processi valutativi per l'anno 2014 (di seguito: deliberazione 589/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 17 dicembre 2019, 532/2019/A di "Approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e

- Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020”;
- la deliberazione dell'Autorità 3 dicembre 2019, 510/2019/A recante “determinazioni in merito al processo valutativo del personale non dirigenziale valutato dalla struttura dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'anno 2018”;
 - la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (nel seguito DAGR) 2 luglio 2019, 102/DAGR/2019;
 - la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 3 luglio 2019, 103/DAGR/2019;
 - il verbale della riunione sindacale del 18 marzo 2019 sottoscritto da tutte le Parti negoziali;
 - il verbale della 1069a riunione dell'Autorità del 18 giugno 2019.

CONSIDERATO CHE:

- con l'ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, le Parti negoziali hanno definito una disciplina transitoria, parzialmente derogatoria della normativa vigente in materia, che regola i processi valutativi relativi agli anni 2011-2012;
- con l'ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea al fine dell'attuazione del processo valutativo relativo all'anno 2013;
- con l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, recepita con deliberazione 589/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto, nelle more della sottoscrizione dell'accordo sul nuovo complessivo sistema incentivante e riforma delle carriere, di applicare per l'anno 2014 la disciplina vigente per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2013, di cui all'accordo del 21 dicembre 2012 sopra citato;
- nel corso della riunione del 23 marzo 2016 le Parti negoziali si sono impegnate “a prorogare quanto stabilito per l'anno di valutazione 2014 anche per gli anni 2015 e 2016”;
- nel corso della riunione del 19 gennaio 2018 le Parti negoziali si sono impegnate “a prorogare quanto stabilito per l'anno di valutazione 2014, anche l'anno 2017”;
- nel corso della riunione del 18 marzo 2019 le Parti negoziali hanno concordato di “prorogare il sistema di valutazione in essere anche per l'anno 2018”;
- nella 1069^a riunione del Collegio, svoltasi il 18 giugno 2019, l'Autorità ha, tra l'altro, espresso il proprio indirizzo positivo ad avviare il processo valutativo per l'anno 2018;
- il processo valutativo in argomento, alla luce della vigente disciplina in materia, è diretto e coordinato dal Direttore della Direzione DAGR;
- con determinazione 103/DAGR/2019 è stato dato avvio al processo valutativo per l'anno 2018, ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato e del conferimento delle progressioni nella carriera e sono stati adottati gli

strumenti di supporto tecnico alla valutazione;

- in base alla disciplina transitoria per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2018, i valutatori per il personale avente titolo alla gratifica componente di risultato e progressioni nella carriera, sono individuati al momento dell'avvio del processo valutativo medesimo;
- detta disciplina inoltre dispone che *“la valutazione a fini della gratifica annuale, componente di risultato, e delle progressioni per l'anno 2018 viene effettuata: - per i dirigenti con incarico di Segretario Generale, Capo Divisione, Direttore e responsabile di Ufficio Speciale, dal Collegio, secondo modalità dallo stesso definite”*;
- con la deliberazione dell'Autorità 3 dicembre 2019, 510/2019/A sono state adottate determinazioni in merito al processo valutativo del personale non dirigenziale valutato dalla struttura dell'Autorità;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10 e 58, comma 12, del Regolamento del personale, la decisione sulle proposte relative alla gratifica, componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere, conseguenti al processo valutativo.

RITENUTO:

- opportuno procedere all'erogazione della gratifica, componente di risultato, ed al conferimento dei livelli di progressioni nelle carriere per l'anno 2018 al personale avente titolo valutato dal Collegio, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni sugli eventuali ricorsi avverso le valutazioni

DELIBERA

1. di attribuire la gratifica, componente di risultato, per l'anno 2018, al personale avente titolo valutato dal Collegio nei termini di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di disporre le progressioni nelle carriere dell'Autorità, relative all'anno 2018, del personale avente titolo valutato dal Collegio nei termini di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di rinviare a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi avverso le valutazioni ottenute che potranno essere presentate dai valutati;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità di regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 e sui bilanci successivi;
5. di dare mandato al Direttore della Direzione DAGR per i seguiti di competenza.

19 maggio

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini