

**DELIBERAZIONE 19 MAGGIO 2020**  
**174/2020/A**

**DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROCESSO VALUTATIVO DEL PERSONALE  
DELL'AUTORITÀ VALUTATO DAL COLLEGIO PER L'ANNO 2018**

## **L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE**

Nella 1111<sup>a</sup> riunione del 19 maggio 2020

### **VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità) e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell'Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell'accordo sindacale del 20 dicembre 2007, per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell'accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 del 19 aprile 2012 (di seguito: deliberazione 200/2012/A);
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013 del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 19 dicembre 2013, 589/2013/A, con la quale, tra l'altro, è stata recepita l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, in materia di attuazione dei processi valutativi per l'anno 2014 (di seguito: deliberazione 589/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 17 dicembre 2019, 532/2019/A di "Approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e

- Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020”;
- la deliberazione dell'Autorità 3 dicembre 2019, 510/2019/A recante “determinazioni in merito al processo valutativo del personale non dirigenziale valutato dalla struttura dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'anno 2018”;
  - la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (nel seguito DAGR) 2 luglio 2019, 102/DAGR/2019;
  - la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 3 luglio 2019, 103/DAGR/2019;
  - il verbale della riunione sindacale del 18 marzo 2019 sottoscritto da tutte le Parti negoziali;
  - il verbale della 1069a riunione dell'Autorità del 18 giugno 2019.

**CONSIDERATO CHE:**

- con l'ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, le Parti negoziali hanno definito una disciplina transitoria, parzialmente derogatoria della normativa vigente in materia, che regola i processi valutativi relativi agli anni 2011-2012;
- con l'ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea al fine dell'attuazione del processo valutativo relativo all'anno 2013;
- con l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, recepita con deliberazione 589/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto, nelle more della sottoscrizione dell'accordo sul nuovo complessivo sistema incentivante e riforma delle carriere, di applicare per l'anno 2014 la disciplina vigente per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2013, di cui all'accordo del 21 dicembre 2012 sopra citato;
- nel corso della riunione del 23 marzo 2016 le Parti negoziali si sono impegnate “a prorogare quanto stabilito per l'anno di valutazione 2014 anche per gli anni 2015 e 2016”;
- nel corso della riunione del 19 gennaio 2018 le Parti negoziali si sono impegnate “a prorogare quanto stabilito per l'anno di valutazione 2014, anche l'anno 2017”;
- nel corso della riunione del 18 marzo 2019 le Parti negoziali hanno concordato di “prorogare il sistema di valutazione in essere anche per l'anno 2018”;
- nella 1069<sup>a</sup> riunione del Collegio, svoltasi il 18 giugno 2019, l'Autorità ha, tra l'altro, espresso il proprio indirizzo positivo ad avviare il processo valutativo per l'anno 2018;
- il processo valutativo in argomento, alla luce della vigente disciplina in materia, è diretto e coordinato dal Direttore della Direzione DAGR;
- con determinazione 103/DAGR/2019 è stato dato avvio al processo valutativo per l'anno 2018, ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato e del conferimento delle progressioni nella carriera e sono stati adottati gli

strumenti di supporto tecnico alla valutazione;

- in base alla disciplina transitoria per l’attuazione del processo valutativo per l’anno 2018, i valutatori per il personale avente titolo alla gratifica componente di risultato e progressioni nella carriera, sono individuati al momento dell’avvio del processo valutativo medesimo;
- detta disciplina inoltre dispone che *“la valutazione a fini della gratifica annuale, componente di risultato, e delle progressioni per l’anno 2018 viene effettuata: - per i dirigenti con incarico di Segretario Generale, Capo Divisione, Direttore e responsabile di Ufficio Speciale, dal Collegio, secondo modalità dallo stesso definite”*;
- con la deliberazione dell’Autorità 3 dicembre 2019, 510/2019/A sono state adottate determinazioni in merito al processo valutativo del personale non dirigenziale valutato dalla struttura dell’Autorità;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10 e 58, comma 12, del Regolamento del personale, la decisione sulle proposte relative alla gratifica, componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere, conseguenti al processo valutativo.

**RITENUTO:**

- opportuno procedere all’erogazione della gratifica, componente di risultato, ed al conferimento dei livelli di progressioni nelle carriere per l’anno 2018 al personale avente titolo valutato dal Collegio, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni sugli eventuali ricorsi avverso le valutazioni

**DELIBERA**

1. di attribuire la gratifica, componente di risultato, per l’anno 2018, al personale avente titolo valutato dal Collegio nei termini di cui all’Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di disporre le progressioni nelle carriere dell’Autorità, relative all’anno 2018, del personale avente titolo valutato dal Collegio nei termini di cui all’Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di rinviare a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi avverso le valutazioni ottenute che potranno essere presentate dai valutati;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell’Autorità di regolazione per Energia Reti e Ambiente per l’esercizio 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 e sui bilanci successivi;
5. di dare mandato al Direttore della Direzione DAGR per i seguiti di competenza.

19 maggio

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*