

**DELIBERAZIONE 18 GIUGNO 2019
249/2019/A**

DETERMINAZIONI IN ORDINE AI RICORSI PRESENTATI RELATIVAMENTE AL PROCESSO VALUTATIVO, PER L'ANNO 2017, AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA GRATIFICA - COMPONENTE DI RISULTATO E DEL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI NELLE CARRIERE

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1069^a riunione del 18 giugno 2019

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell’Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell’accordo sindacale del 20 dicembre 2007 per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell’Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09 (di seguito: GOP 2/09), con la quale è stata recepita l’ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell’accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell’Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo per l’attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell’Autorità a quello del personale dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell’Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, del 18 maggio 2012, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012, del 19 aprile 2012;

- la deliberazione dell’Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013, del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);
- le deliberazioni 5 aprile 2018, 201/2018/A e 204/2018/A, con cui il Collegio ha deliberato rispettivamente in merito alla gratifica componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere del personale valutato dalla Struttura per l’anno 2017;
- le deliberazioni 5 aprile 2018, 202/2018/A e 203/2018/A, con cui il Collegio ha deliberato in merito alla gratifica componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere del personale valutato dal Collegio medesimo per l’anno 2017;
- la deliberazione dell’Autorità 18 dicembre 2018, 662/2087/A, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019;
- la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 21 febbraio 2018, 30/DAGR/2018, con cui, tra l’altro, è stato dato avvio al processo valutativo per l’erogazione della gratifica, componente di risultato e il conferimento delle progressioni nelle carriere per l’anno 2017 (di seguito: determinazione 30/DAGR/2018);
- la circolare del Direttore DAGR 1/DAGR/2018, del 13 aprile 2018, con cui è stata data comunicazione a tutto il personale circa gli adempimenti procedurali per la conclusione del processo valutativo di cui al precedente alinea (di seguito: circolare 1/DAGR/2018);
- il ricorso presentato *omissis*;
- il ricorso presentato *omissis*;
- il rapporto del Direttore DAGR del 5 aprile 2018, con il quale, tra l’altro, sono state rese disponibili, al Collegio, le proposte di gratifica, componente di risultato e di progressione nelle carriere, relativamente al processo valutativo in argomento;
- la nota del Direttore DAGR del 12 giugno 2019, con cui sono stati trasmessi, al Collegio, i ricorsi sopra citati.

CONSIDERATO CHE:

- con l’ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, è stata definita una disciplina transitoria per l’attuazione dei processi valutativi relativi agli anni 2011 e 2012;
- con l’ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea, al fine dell’attuazione del processo valutativo relativo all’anno 2013;
- con la determinazione 30/DAGR/2018 è stato dato avvio al processo valutativo per l’erogazione della gratifica, componente di risultato e il conferimento delle progressioni nelle carriere per l’anno 2017, sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione e sono stati definiti i criteri, la procedura e le modalità operative per l’attuazione del suddetto processo;

- con le deliberazioni 5 aprile 2018, 201/2018/A e 204/2018/A, il Collegio ha deliberato rispettivamente in merito alla gratifica componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere del personale valutato dalla Struttura per l'anno 2017;
- con le deliberazioni 5 aprile 2018, 202/2018/A 3 203/2018/A il Collegio ha deliberato in merito alla gratifica componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere del personale valutato dal Collegio medesimo per l'anno 2017 rinviando a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi presentati dai valutati avverso le valutazioni ottenute;
- con la circolare del Direttore DAGR 1/DAGR/2018 sono state rese note le modalità operative relative agli adempimenti procedurali necessari per la conclusione del processo valutativo in argomento;
- due valutati hanno presentato ricorso all'Autorità ai sensi degli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10, e 58, comma 12, del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere, la decisione sui ricorsi presentati avverso le valutazioni ottenute relative ai processi valutativi in argomento;
- sono stati esaminati i rilievi formulati e le motivazioni addotte nei ricorsi presentati;
- quanto previsto dagli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale in merito all'eventuale accoglimento di uno o più ricorsi

DELIBERA

1. di non accogliere i ricorsi presentati dai dipendenti citati per le motivazioni di cui agli allegati (*Allegato A* e *Allegato B*), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it

18 giugno 2019

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini