

**DELIBERAZIONE 12 MAGGIO 2016  
221/2016/A**

**ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE, DI CUI ALLA LEGGE 68/1999, NELLA CARRIERA DEGLI OPERATIVI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO E RELATIVA ASSEGNAZIONE IN ORGANICO**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS  
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 12 maggio 2016

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i. (di seguito: legge 68/99);
- il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, come convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito D.L. 101/13);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 24 maggio 2012, 222/2012/A;
- la deliberazione dell’Autorità 14 marzo 2014, 113/2014/A (di seguito: deliberazione 113/2014/A);
- la deliberazione dell’Autorità 12 giugno 2014, 283/2014/A, con cui, tra l’altro, è stato approvato l’Accordo in tema di “reclutamento speciale mediante procedure concorsuali riservate a personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico,” sottoscritto in data 9 giugno 2014 dalla Delegazione dell’Autorità, distintamente con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e Fiba-Cisl e con la rappresentanza sindacale Fisac-Cgil (di seguito: Accordo);
- le deliberazioni dell’Autorità 23 aprile 2015, 177/2015/A e 178/2015/A, relativamente al vigente assetto organizzativo dell’Autorità ed ai relativi responsabili di struttura;

- la deliberazione dell’Autorità 11 febbraio 2016, 52/2016/A, recante “Modifica delle articolazioni della Pianta Organica del personale di ruolo dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico”;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse 28/DAGR/2015 dell’8 maggio 2015, con cui si è provveduto ad una prima assegnazione del personale nel nuovo assetto organizzativo di cui alle deliberazioni dell’Autorità 177/2015/A e 178/2015/A;
- la Convenzione ex art. 11, legge 68/99 stipulata dall’Autorità con l’ex Provincia (ora Città Metropolitana) di Milano in data 24 maggio 2006 e s.m.i.;
- il curriculum vitae *omissis*;
- il contratto di lavoro a tempo determinato *omissis*;
- gli atti della Commissione valutatrice nominata con la sopra citata deliberazione 14 marzo 2014, 113/2014/A.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- la legge 68/99 pone a carico dei datori di lavoro con almeno quindici dipendenti degli obblighi assunzionali ulteriori con riferimento alle persone con disabilità;
- l’Autorità è vincolata al rispetto degli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99 e a tal fine ha stipulato con l’ex Provincia (ora Città Metropolitana) di Milano una Convenzione ai sensi dell’art. 11 della predetta legge;
- in adempimento agli obblighi assunzionali di cui ai precedenti alinea l’Autorità ha assunto, con contratto a tempo determinato prot. n. 16222 del 29 maggio 2012 *omissis*, appartenente alle categorie protette di cui all’art.1, comma 1 della legge 68/99, *omissis*;
- il contratto di cui al precedente alinea scadrà *omissis*;
- l’Accordo citato in premesse prevede espressamente l’assunzione in ruolo del personale con contratto a tempo determinato appartenente alle categorie protette in servizio presso l’Autorità al momento della sottoscrizione dell’Accordo medesimo, entro la scadenza del relativo contratto di lavoro a tempo determinato, “*attraverso l’espletamento di una istruttoria amministrativa mediante esame da parte di una apposita Commissione che ne accerti il persistere dell’idoneità dello status di categoria protetta alla data di entrata in vigore della legge n. 125/2013 e l’idoneità all’immissione nei ruoli dell’Autorità e senza l’espletamento di una procedura selettiva di natura concorsuale*”;
- con la deliberazione dell’Autorità 113/2014/A, è stata nominata la Commissione valutatrice del personale appartenente alle categorie protette ex lege 68/99 (di seguito: Commissione) in servizio presso l’Autorità con contratto a tempo determinato, ai fini della relativa assunzione in ruolo;
- la Commissione, come risulta dai relativi atti, ha espresso parere favorevole all’assunzione *omissis* presso l’Autorità, con contratto a tempo indeterminato;
- *omissis* ha manifestato il proprio interesse all’assunzione;
- ai sensi dell’art. 15, comma 1, del vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità, il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse

assegna, con propria determinazione, salve eventuali deliberazione dell'Autorità in merito, il personale ai Dipartimenti, alle Direzioni, agli Uffici Speciali e alle Unità, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità.

**CONSIDERATO INOLTRE:**

- l'attuale dotazione organica dell'Autorità;
- che per effetto di quanto disposto dall'art. 7, comma 6, del D.L. 101/13, l'assunzione del personale appartenente alle categorie protette ex lege 68/99 da parte di tutte le pubbliche amministrazioni avviene a tempo indeterminato “*anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà*”.

**RITENUTO CHE:**

- *omissis* presenti i requisiti richiesti per l'assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge 68/99 e risulti in possesso delle caratteristiche professionali e di esperienza coerenti con le esigenze di personale dell'Autorità;
- sussistano, pertanto, le condizioni, in attuazione dell'art. 1, comma 1, della legge 68/99 e conformemente a quanto previsto dall'Accordo e dall'art. 7, comma 6, del D.L. 101/13, per procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato *omissis*;
- tenuto conto della pluriennale pregressa esperienza lavorativa *omissis*, si possa dar luogo, entro la scadenza del relativo contratto, all'assunzione *omissis*

**DELIBERA**

1. di procedere, a far data dal 1 giugno 2016, all'assunzione *omissis*, confermando l'attuale assegnazione *omissis*;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sui codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2016 dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico e successivi;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per tutte le ulteriori azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità [www.autorita.energia.it](http://www.autorita.energia.it).

12 maggio 2016

IL PRESIDENTE  
Guido Bortoni