

**DELIBERAZIONE 14 GENNAIO 2016  
2/2016/A**

**APPROVAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE SCRUTINIO COMPARATIVO (PROFILO T1-TD-2015) E RELATIVA ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA  
IL GAS E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 14 gennaio 2016

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114” (di seguito: DL 90/14) e, in particolare, l’art. 22, comma 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 18 marzo 2004, n. 38/04, con è stata approvata una nuova procedura di selezione per l’assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- la deliberazione dell’Autorità 13 dicembre 2010, GOP 74/10, con cui è stata definita la disciplina della durata, proroga e rinnovi dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato applicabile al personale dell’Autorità;
- le deliberazioni dell’Autorità 23 aprile 2015, 177/2015/A e 178/2015/A, relativamente al nuovo assetto organizzativo dell’Autorità ed ai relativi responsabili di struttura;
- la deliberazione dell’Autorità 16 luglio 2015, 342/2015/A, con cui, tra l’altro, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per i profili T1-TD-2015, E2/T2-TD-2015 e E3/T3-TD-2015, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (di seguito: DAGR) n. 46/DAGR/2015, del 29 giugno 2015;

- la deliberazione dell’Autorità 17 dicembre 2015, 618/2015/A, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016;
- la determinazione del Direttore DAGR 8 maggio 2015, n. 28/DAGR/2015, con la quale si è provveduto ad una prima assegnazione del personale dell’Autorità nel nuovo assetto organizzativo di cui alle deliberazioni 177/2015/A e 178/2015/A;
- la determinazione del Direttore DAGR 29 giugno 2015, n. 46/DAGR/2015, con cui è stato approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l’assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell’Autorità in relazione a 13 distinti profili, tra cui i profili T1-TD-2015, E2/T2-TD-2015 e E3/T3-TD-2015;
- gli atti della selezione pubblica per il profilo T1-TD-2015 e, in particolare, la graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice (*Allegato A*);
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del DL 90/2014 (prot. Autorità n. 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione);
- il verbale della 860<sup>a</sup> bis riunione del Collegio del 31 marzo 2015 e, in particolare, il punto 2;
- il verbale della 872<sup>a</sup> riunione del Collegio del 18 giugno 2015 e, in particolare, il punto 21.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- in base alla normativa legislativa vigente, il contingente di personale dell’Autorità, con contratto a tempo determinato, è pari a 60 unità;
- l’art. 22, comma 4, del DL 90/14 dispone, tra l’altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle autorità indipendenti, di cui al comma 1 del medesimo decreto *“sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l’imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo”*;
- ai fini dell’attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le autorità indipendenti, di cui al comma 1 dell’art. 22 del DL 90/14, hanno sottoscritto la sopra citata Convenzione;
- il Direttore DAGR, d’intesa con il Direttore del Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e le Relazioni Istituzionali, ha rappresentato, al Collegio, nella 860<sup>a</sup> bis riunione, del 31 marzo 2015, una sintesi delle attività di ricognizione interna dei fabbisogni di personale della Struttura, proponendo di attivare, con urgenza, procedure pubbliche di selezione di personale con contratto a tempo determinato, già a partire dal 2015;
- il Collegio, nella medesima riunione, ha dato mandato al Direttore DAGR per i seguiti di competenza, prevedendo, nel 2015, procedure pubbliche di selezione di 14 unità nella carriera dei funzionari e di una unità nella carriera dei dirigenti,

previa verifica con le altre autorità indipendenti, in coerenza con quanto previsto dalla Convenzione;

- nella 872<sup>a</sup> riunione, il Collegio, preso atto degli esiti della verifica effettuata con le altre autorità amministrative indipendenti, ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, il piano di reclutamento del personale per il 2015 con riferimento a quattordici unità di personale nella carriera dei funzionari e dato mandato al Direttore della DAGR di porre in essere tutte le azioni necessarie per avviare con urgenza le selezioni pubbliche per tale reclutamento di personale;
- in attuazione del sopracitato mandato, il Direttore della DAGR, con propria determinazione 46/DAGR/2015, ha approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità, in relazione a 13 distinti profili, tra cui i profili T1-TD-2015, E2/T2-TD-2015 e E3/T3-TD-2015;
- la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per i profili di cui sopra, ha ultimato i propri lavori in relazione al profilo T1-TD-2015;
- l'esito dei lavori della Commissione esaminatrice si sostanzia in una graduatoria finale (*Allegato A*) relativamente al profilo T1-TD-2015;
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo T1-TD-2015 (*Allegato A*), risulta vincitore l'ing. Marco Savino Pasquadibisceglie;
- ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione relativo alla selezione in argomento, il personale che abbia già prestato attività lavorativa presso l'Autorità, che ha partecipato alla selezione risultandone vincitore, è esentato dal periodo di prova previsto, pari a tre mesi di effettivo servizio, sempre che il servizio prestato presso l'Autorità sia di durata uguale o superiore al periodo di prova stesso;
- l'attuale dotazione complessiva dell'Autorità risulta inferiore rispetto al contingente di personale a tempo determinato assentito dalle disposizioni di legge in premessa;
- ai sensi dell'art. 15, comma 1, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Autorità, il Responsabile della DAGR assegna, con propria determinazione, salve eventuali deliberazioni dell'Autorità in merito, il personale ai Dipartimenti, agli Uffici Speciali, alle Direzioni e alle Unità, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità.

#### **CONSIDERATO INOLTRE:**

- quanto previsto dall'avviso di selezione pubblica per il profilo T1-TD-2015 in argomento con particolare riferimento all'inquadramento ed alla sede di lavoro del relativo vincitore.

## **RITENUTO:**

- che la procedura di espletamento della selezione pubblica per il profilo T1-TD-2015 e i relativi lavori della Commissione esaminatrice, come risultanti dai verbali di riunione, si siano svolti regolarmente;
- che la graduatoria di merito della selezione per il profilo in argomento, formulata dalla Commissione esaminatrice possa, pertanto, essere approvata;
- che sia possibile, quindi, procedere all'assunzione dell'ing. Marco Savino Pasquadibisceglie, vincitore della selezione pubblica per il profilo T1-TD-2015, con contratto a tempo determinato nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario II, livello stipendiale cinque e sede di lavoro in Milano;
- di esentare l'ing. Marco Savino Pasquadibisceglie dal prescritto periodo di prova, pari a tre mesi di servizio effettivo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione sopra citato, tenuto conto del servizio in precedenza prestato presso l'Autorità;
- che il Direttore della DAGR possa procedere, previa informativa al Collegio, per effetto di rinuncia formalizzata del vincitore, di cessazioni dal servizio, ovvero di ulteriori particolari esigenze organizzative, all'eventuale utilizzo della predetta graduatoria per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quello bandito, nel rispetto del contingente di legge del personale con contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95, entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento

## **DELIBERA**

1. di approvare la graduatoria, di cui all'Allegato A alla presente deliberazione, relativa al profilo T1-TD-2015;
2. di procedere, sulla base della graduatoria di cui al precedente alinea, all'assunzione, con contratto a tempo determinato di quattro anni, rinnovabile, del vincitore della selezione pubblica in argomento per il profilo T1-TD-2015, ing. Marco Savino Pasquadibisceglie, nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario II, livello stipendiale cinque e sede di lavoro in Milano, con assegnazione presso il Dipartimento per la Regolazione, Direzione Mercati Elettricità e Gas, Unità Mercati Elettrici all'Ingrosso;
3. di prevedere il termine del 1 maggio 2016 per la decorrenza dell'assunzione e presa di servizio;
4. di dare mandato al Direttore della DAGR di procedere, previa informativa al Collegio, all'utilizzo della predetta graduatoria nel caso di rinuncia formalizzata del vincitore, nonché nel caso di cessazioni dal servizio, ovvero di particolari esigenze organizzative, per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quello bandito, nel rispetto del contingente di legge del personale con

- contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95, entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;
5. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, capitoli 115/118 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2016 dell'Autorità e successivi;
  6. di dare mandato al Direttore della DAGR per le tutte le ulteriori azioni a seguire;
  7. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità [www.autorita.energia.it](http://www.autorita.energia.it).

14 gennaio 2016

IL PRESIDENTE  
*Guido Bortoni*