

**IPOTESI DI ACCORDO  
IN TEMA DI INCREMENTO EFFICIENZA AZIENDALE DEI DIPENDENTI  
DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO  
PER L'ANNO 2014**

Ai sensi dell'accordo negoziale tra l'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 6 novembre 2015, in videoconferenza Roma/Milano, si riuniscono:

La Delegazione dell'Autorità;

La Rappresentanza Sindacale FIRST Cisl.

Le Parti:

Vista la legge 14 novembre 1995, n. 481;

Visto il vigente accordo negoziale sottoscritto in data 21 dicembre 2012 sulla disciplina sperimentale dell'istituto "Incremento efficienza aziendale" per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013, recepito dal Collegio con Deliberazione del 7 febbraio 2013, n. 52/2013/A;

Visto i dati presentati dal Nucleo di Valutazione alla Delegazione dell'Autorità ed alle Rappresentanze Sindacali Falbi - Confsal, First - Cisl e Fisac - Cgil nella riunione del 28 ottobre 2015;

Visti i contenuti della Relazione annuale sullo stato dei servizi e delle attività svolta dall'Autorità nell'anno 2014 ed evidenziati dal Presidente Bortoni nella sua presentazione annuale al Parlamento del 24 giugno 2015;

Preso atto che l'indicatore numerico (IEC) di esito del contenzioso per l'anno 2014 desunto dalla citata Relazione Annuale ha un valore pari a 100;

**CONVENGONO**

1. Le premesse costituiscono parte essenziale ed integrante del presente accordo.
2. La disciplina dell'istituto "Incremento efficienza aziendale", definita con il protocollo di intesa sottoscritto il 21 dicembre 2012 in via sperimentale per gli anni 2011, 2012 e 2013, si applica anche per l'anno 2014.
3. In attuazione del vigente Accordo, e segnatamente, alla modalità di determinazione dell'Indicatore qualitativo (IES) di efficienza della struttura, trovano applicazione in via esclusiva ed esaustiva i seguenti criteri generali:
  - A) utilizzo dei dati del 2011 come base di raffronto per il calcolo dell'indicatore IES;
  - B) conferma della Relazione Annuale quale fonte di riferimento dei dati utili alla sua determinazione;

- C) utilizzo, ove ritenuti significativi dalle Parti e comunque applicabili solo se compatibili con i punti A) e B), di una pluralità di indici numerici atti ad intercettare le principali dimensioni del fenomeno;
- D) utilizzo di una pluralità di indici qualitativi atti a rappresentare le valutazioni espresse dal Presidente, a nome del Collegio tutto, nel corso della presentazione della Relazione Annuale al Paese ed al Parlamento nell'illustrazione degli obiettivi raggiunti dall'Autorità e dal suo personale.

Per l'anno 2014, per tenere conto dei criteri suesposti, nonché avuto riguardo ai dati presentati dal Nucleo di Valutazione alle Parti negoziali in data 28 ottobre 2015, si adottano i seguenti due indici numerici calcolati con arrotondamento alla terza cifra decimale:

$$I_1 = \frac{(N. PROVVEDIMENTI ADOTTATI)}{(N. DIPENDENTI, COMANDATI E DISTACCATI)}$$

$$I_2 = \frac{(SPESE PERSONALE IN SERVIZIO)}{(N. PROVVEDIMENTI ADOTTATI)}$$

dove:

- "N. PROVVEDIMENTI ADOTTATI" sono per il 2011 e il 2014 rispettivamente il numero totale dei provvedimenti adottati dall'Autorità come riportati in Relazione Annuale 2012 (Tav. 5.2, pag. 150) e Relazione Annuale 2015 (Tav. 6.3, pag. 145);
- "N. DIPENDENTI, COMANDATI E DISTACCATI" sono per il 2011 e il 2014 rispettivamente i dati riportati in Relazione Annuale 2012 (Tav. 6.2, pag. 193) e Relazione Annuale 2015 (Tav. 8.2, pag. 252);
- "SPESE PERSONALE IN SERVIZIO" sono per il 2011 e il 2014 rispettivamente le spese riportate in Relazione Annuale 2012 (Tav. 6.4, pag. 195) e in Relazione Annuale 2015 (Tav. 8.4, pag.253).

Per l'anno 2014, ai fini del calcolo di IES vengono calcolati gli indici  $I_1$  e  $I_2$  per il 2011 e per il 2014 e viene quindi determinato un indice numerico  $I_{2014}$  pari alla somma pesata dei rapporti dei singoli indici  $I_1$  e  $I_2$  con arrotondamento alla seconda cifra decimale mediante la seguente formula:

$$I_{2014} = p1 \times \frac{I_{1-2014}}{I_{1-2011}} + p2 \times \frac{I_{2-2011}}{I_{2-2014}}$$

dove i rapporti sono stati invertiti nel caso in cui il relativo valore sia risultato essere minore di 1 (uno).

Per l'anno 2014 si adottano per ciascuno di tali indici i seguenti pesi:  $p1=0,90$  e  $p2=0,10$ .

Ai fini del calcolo dell'indice numerico  $I_{2014}$  vengono utilizzati i dati di cui alla tabella seguente in cui è anche riportata la loro valorizzazione ed il puntuale riferimento nella fonte.

Anno	Dato	Valore	Fonte
2011	n. provvedimenti adottati	505	Relazione Annuale 2012 (Tav.5.2, pag.150)
	n. dipendenti, comandati e distaccati	190	Relazione Annuale 2012 (Tav. 6.2, pag. 193)
	Spese personale in servizio	Milioni di Euro 19,85	Relazione Annuale 2012 (Tav.6.4, pag. 195)
2014	n. provvedimenti adottati	677	Relazione Annuale 2015 (Tav.6.3, pag.145)
	n. dipendenti, comandati e distaccati	195	Relazione Annuale 2015 (Tav. 8.2, pag. 252)
	Spese personale in servizio	Milioni di Euro 21,46	Relazione Annuale 2015 (Tav.8.4, pag. 253)

Di seguito vengono riportati in dettaglio i passaggi per il calcolo dell'indice numerico  $I_{2014}$ , dove i singoli addendi della formula sono arrotondati alla terza cifra decimale.

Anno 2011

$$I_{1-2011} = \frac{505}{190} = 2,658$$

$$I_{2-2011} = \frac{19,85}{505} = 0,039$$

Anno 2014

$$I_{1-2014} = \frac{677}{195} = 3,471$$

$$I_{2-2014} = \frac{21,46}{677} = 0,031$$

Da cui l'indice numerico  $I_{2014}$  assume il seguente valore:

$$I_{2014} = 0,90 \times \frac{3,471}{2,658} + 0,10 \times \frac{0,039}{0,031} = 1,17 + 0,125 = 1,295$$

Le Parti pertanto stabiliscono di assegnare per l'anno 2014 (rispetto all'anno di riferimento 2011) all'indicatore qualitativo IES il valore numerico massimo di 1,20 a cui corrisponde il valore complessivo di "eccellente".

Tutto ciò stabilito, in osservanza a quanto definito nel vigente accordo negoziale del 21 dicembre 2012, discende che l'incremento di efficienza aziendale per l'anno 2014 assume i seguenti valori percentuali:

- 3,43% della retribuzione di livello, per i dirigenti;
- 3,63% della retribuzione di livello, per i funzionari;
- 4,07% della retribuzione di livello, per gli operativi/esecutivi.

Detto incremento verrà erogato ai dipendenti ed al personale comandato e distaccato da altra pubblica amministrazione avente titolo ai sensi del punto 3 del vigente accordo negoziale sottoscritto in data 21 dicembre 2012 con le già previste modalità e tempistiche.

Le Parti si impegnano entro il 30 giugno 2016 a concordare la metodologia a regime di calcolo del premio per incremento di efficienza aziendale che tenga conto della metodologia definita dal Nucleo di valutazione della Performance dell'Autorità.



Per l'Autorità



Per FIRST Cisl

