

**DELIBERAZIONE 12 NOVEMBRE 2015
530/2015/A**

**RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO, SOTTOSCRITTA IL 6 NOVEMBRE 2015, IN
TEMA DI INCREMENTO EFFICIENZA AZIENDALE, PER L'ANNO 2014**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 12 novembre 2015

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il protocollo d'intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 e la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di 2 previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A con cui, tra l'altro, è stato approvato il vigente protocollo d'intesa sulla disciplina sperimentale dell'istituto "Incremento di efficienza aziendale", per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013, sottoscritto il 21 dicembre 2012;
- la deliberazione dell'Autorità 23 dicembre 2014, 646/2014/A, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio - 31 dicembre 2015;
- la deliberazione dell'Autorità 16 luglio 2015, 341/2015/A, con cui è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015;
- l'ipotesi di accordo in tema di incremento efficienza aziendale per l'anno 2014 dei dipendenti dell'Autorità, sottoscritta in data 6 novembre 2015 dalla delegazione dell'Autorità con la rappresentanza sindacale First-Cisl (*Allegato A*);
- l'ipotesi di accordo in tema di incremento efficienza aziendale per l'anno 2014 dei dipendenti dell'Autorità, sottoscritta in data 6 novembre 2015 dalla delegazione dell'Autorità con la rappresentanza sindacale Falbi-Confsal (*Allegato B*).

CONSIDERATO CHE:

- con l'ipotesi di accordo del 28 luglio 2011 è stato, tra l'altro, introdotto, in Autorità, l'istituto "Incremento efficienza aziendale" analogamente a quanto previsto in Antitrust, rinviando ad apposita negoziazione la relativa disciplina per gli anni successivi (dal 2011) alla prima applicazione;
- con il protocollo di intesa sottoscritto il 21 dicembre 2012, è stata definita una disciplina sperimentale dell'istituto in argomento per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013;
- le ipotesi di accordo, sottoscritte in data 6 novembre 2015 dalla delegazione dell'Autorità con le rappresentanze sindacali First-Cisl e Falbi-Confasal, prevedono che la disciplina, di cui sopra, si applichi anche per l'anno 2014, con l'impegno tra le Parti di concordare, entro il 30 giugno 2016, la metodologia a regime di calcolo del premio per incremento efficienza aziendale, che tenga conto della metodologia definita dal Nucleo di Valutazione della Performance dell'Autorità;
- la disciplina sperimentale prevede che l'incremento efficienza aziendale sia determinato mediante l'utilizzo di un indicatore numerico di esito del contenzioso relativo alle deliberazioni regolatorie dell'Autorità (IEC), desumibile dalla Relazione Annuale dell'Autorità e di un indicatore qualitativo di efficienza struttura (IES), definito annualmente a seguito di un confronto tra le Parti negoziali, avendo a riferimento le considerazioni quali-quantitative espresse dal Nucleo di Valutazione nella presentazione di apposito documento, sulla base dell'andamento complessivo delle attività sviluppate in Autorità;
- il Nucleo di Valutazione ha provveduto a presentare il documento "Analisi dell'azione amministrativa dell'Autorità (Indicatori per l'erogazione del premio di efficienza aziendale)" alle rappresentanze sindacali Falbi-Confasal, First-Cisl e Fisac-Cgil, in data 28 ottobre 2015;
- con le ipotesi di accordo, sottoscritte il 6 novembre 2015, è stato individuato il valore dell'indicatore qualitativo IES, al fine della determinazione e conseguente erogazione, al personale avente titolo, dell'istituto incremento di efficienza aziendale, per l'anno 2014.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le rappresentanze sindacali Falbi-Confasal e First-Cisl rappresenta, allo stato, oltre il 50% della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative presenti in Autorità e attribuisce, quindi, validità all'accordo sottoscritto.

RITENUTO CHE:

- sia necessario dare attuazione all'istituto "Incremento efficienza aziendale" per l'anno 2014, sulla base dell'apposita disciplina negoziata tra le Parti;
- sia opportuno approvare, pertanto, le ipotesi di accordo in tema di incremento efficienza aziendale dei dipendenti dell'Autorità, sottoscritte in data 6 novembre 2015 disgiuntamente dalla delegazione dell'Autorità con le rappresentanze sindacali First-Cisl e Falbi-Confsal (Allegati A e B)

DELIBERA

1. di approvare le ipotesi di accordo in tema di incremento efficienza aziendale per l'anno 2014 dei dipendenti dell'Autorità, sottoscritte in data 6 novembre 2015 disgiuntamente dalla delegazione dell'Autorità con le rappresentanze sindacali First-Cisl e Falbi-Confsal (Allegati A e B), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, capitoli 115 e 116 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2015 dell'Autorità e successivi;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it

12 novembre 2015

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni